

Título	“SUNI: Smart Unions For New Industry”
Referencia de Solicitud	VP/2017/002
Financiación	Comisión Europea
Línea presupuestaria	04030105 / Relaciones industriales y diálogo social / Información y Medidas de Formación para Organizaciones de los Trabajadores
Total financiación	309.507,50€
Solicitante	Sindicato italiano “Federazione italiana Metalmeccanici nazionale - FIM CILS”
Socios	<ul style="list-style-type: none"> • ADAPT (Asociación Estudios Internacionales y comparativos de derecho del trabajo y las relaciones industriales)- Italia • Ruhr-Universität Bochum (dptos. RUB e IGM en conjunto) – Alemania • UDIMA – Universidad a Distancia de Madrid – España • Lulea University of Technology - Suecia • Industrial and Metal Workers’ Union IF Metall – Suecia • Federación de Industria, Construcción y Agro de la Unión General de Trabajadores (UGT FICA) – España
Organismos afiliados	<ul style="list-style-type: none"> • ADAPT Servizi – Italia • ADAPT Fondazione – Italia
Organismos asociados	<ul style="list-style-type: none"> • industriAll European Trade Union – Bruselas (Bélgica)
Duración de las actividades	Comienzo: 01/12/2017 Finalización: 30/06/2019

Breve descripción de la acción:

La digitalización de la industria como una de las cuestiones principales en las agendas de la Comisión Europea y los gobiernos nacionales.

El reto en el marco del Pilar Europeo de Derechos Sociales de garantizar una transición justa para empresas y trabajadores.

Emergencia de nuevos tipos de ocupación, la pérdida de empleos.

La necesidad de incluir formación y desarrollo de competencias en los planes nacionales sobre fabricación digital.

Ante esto, el proyecto pretende fortalecer la capacidad de las organizaciones de trabajadores para tratar los retos emergentes de la digitalización de la producción. Reunirá a centros de investigación y organizaciones de trabajadores de países de la UE, que se distinguen por la producción de fabricación y representan diferentes tipos de economías, diseñando y realizando medidas de formación e información así como iniciativas de diálogo social dirigidas a los representantes de los trabajadores en el sector de fabricación.

Objetivos:

- Fortalecer a los representantes de los trabajadores para tratar la industria 4.0 a nivel de empresa, informando y formándoles sobre industria 4.0 y su impacto en la plantilla y las relaciones industriales.
- Fortalecer el diálogo social, el intercambio de buenas prácticas, el aprendizaje mutuo y la transferencia de conocimiento práctico entre los representantes de los trabajadores en el sector de fabricación de distintos estados miembros de la UE, en el desarrollo y gestión eficaz de la industria 4.0 en los centros de trabajo.
- Desarrollar métodos de formación y material para reforzar la capacidad de los representantes de los trabajadores.

- Reforzar, mediante iniciativas de formación dirigidas a representantes de los trabajadores a nivel de empresa, la difícil transición del sistema de fabricación a un nuevo modelo de producción.
- Identificar principales características, en términos de competencias y tareas, que requiera la industria 4.0 para los representantes de los trabajadores a nivel de empresa, concibiendo una nueva figura profesional, el llamado Representante de los Trabajadores 4.0.
- Diseminar y debatir, a través de los medios sociales, publicaciones y actos, hallazgos y lecciones del proyecto con los agentes sociales y los principales afectados de los países implicados, así como en toda Europa, para promover el aprendizaje transnacional y la importancia en el desarrollo de la industria 4.0 y la revitalización del sector de fabricación en Europa.